

Les métiers de l'IE

Logiques de professionnalisation ?

Jacques Breillat

Directeur pédagogique

Master 2 « Intelligence économique et management des
organisation », IAE,

Université Montesquieu Bordeaux IV

2

Développement
Métiers

Quelques
trinités

Références
Emp-Sup.

Définitions
Métiers (2006)

Cartographie

Conclusion

Les métiers de l'IE

Développement des **Métiers de l'IE** :

structuration des acteurs du champs de l'IE

1. Multiplication des formations dans l'enseignement supérieur: modules spécifiques L3 (veille concurrentielle, recherche documentaire, propriété intellectuelle...), Master 2 pro, formation continue (DU)
2. Structuration des professionnels (ADIE, Fépie...)
3. Emergence des « think tank » (Prométhéus, IHEDN...)

**Nécessité de donner
de la lisibilité et de la visibilité**

Quelques limites

Développement des **Métiers de l'IE**

difficile pour **4 raisons majeures** :

1. Méfiance par rapport à « l'effet mode » (approche qualité, responsabilité sociale et environnementale, développement durable, entreprise citoyenne...)
2. Faiblesse des débouchés en PME/PMI (double compétence ? Spécialisation)

IE = Métiers ou fonction ?

Quelques limites

Développement des **Métiers de l'IE**

difficile pour **4 raisons majeures**

3. Variété des dénominations Emplois:

- ❖ Veilleur scientifique, technologique, juridique... Cyberveilleur
- ❖ Consultant junior ou senior en intelligence économique
- ❖ Consultant en organisation et en stratégie d'entreprise
- ❖ Animateur de systèmes d'intelligence économique
- ❖ Responsable de l'information stratégique
- ❖ Responsable marketing/ produit (*benchmarking*)
- ❖ Responsable de la communication et gestion de l'information
- ❖ Animateur en chambres consulaires, syndicats professionnels,
- ❖ Responsable service recherche et développement (veille scientifique et technologique, propriété intellectuelle, brevets...) etc...

Developpement
Métiers

Quelques
limites

Référentiel
Ens. Sup.

Définitions
Métiers (2006)

Cartographie

Conclusion

Quelques limites

Développement des Métiers de l'IE

difficile pour 4 raisons majeures:

4. Hétérogénéité des formations: nécessité d'harmoniser les contenus → Référentiel de formation enseignement supérieur HRIE



Developpement
Métiers

Quelques
limites

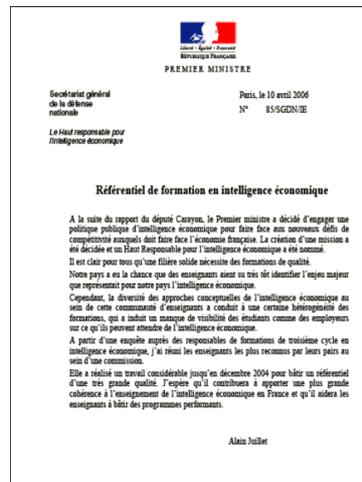
Référentiel
Ens. Sup.

Définitions
Métiers (2006)

Cartographie

Conclusion

Référentiel Enseignement supérieur HRIE (2006)



Référentiel Enseignement supérieur HRIE

5 pôles de formation:

- Pôle 1 « Environnement international et compétitivité »
- Pôle 2 « IE et organisations »
- Pôle 3 « Management de l'information et des connaissances »
- Pôle 4 « Protection et défense du patrimoine informationnel et des connaissances »
- Pôle 5 « Influence et contre influence »

Définition des métiers et des compétences de l'IE (2006)

La présente liste des métiers et des compétences recense des activités et énumère les compétences qui soutiennent l'intelligence économique d'entreprise. Cette liste constitue pour ses signataires une étape dans la valorisation de toutes les activités d'intelligence économique.

Ont participé à l'élaboration de cette liste : ACFCI, ADBS, ANPE, FEPIE, HRIE, IFIE, SCIP France.

Développement
MétiersQuelques
limitesRéférentiel
Ens. Sup.Définitions
Métiers (2006)

Cartographie

Conclusion

Définition des métiers et des compétences de l'IE (2006)

1. Formateur en intelligence économique :

Enseignant en intelligence économique ou professionnel de l'intelligence économique participant à temps plein ou partiel à la transmission de connaissances et de savoir-faire dans le cadre de l'enseignement supérieur et de la formation professionnelle continue.

2. Veilleur

Personne physique ou morale exerçant à la demande ou d'initiative, à temps plein ou partiel, dans le secteur privé ou public, une activité de recherche, de traduction, de mémorisation et de diffusion de l'information écrite ou orale, dans un ou plusieurs domaines de compétences. Le veilleur- contribue à la performance, à l'innovation, à la prévention des risques et menaces et à la protection de l'organisation.

Développement
MétiersQuelques
limitesRéférentiel
Ens. Sup.Définitions
Métiers (2006)

Cartographie

Conclusion

Définition des métiers et des compétences de l'IE (2006)

3. Analyste

Personne physique ou morale exerçant à la demande ou d'initiative, à temps plein ou partiel, dans le secteur privé ou public, une activité de validation, d'interprétation et d'analyse de l'information dans un ou plusieurs domaines de compétences. L'analyste contribue à la performance, à l'innovation, à la prévention des risques et des menaces et à la protection de l'organisation.

4. Auditeur en intelligence économique.

Personne physique ou morale susceptible d'auditer l'intelligence collective d'une organisation ou d'un groupement d'organisations en se référant à une méthodologie reconnue par les signataires de la présente liste afin d'implanter ou de réorganiser un système d'intelligence économique.

Développement
MétiersQuelques
limitesRéférences
Enr. Sup.Définitions
Métiers (2006)

Cartographie

Conclusion

Définition des métiers et des compétences de l'IE (2006)

5. Consultant en intelligence économique.

Personne physique ou morale susceptible grâce à ses compétences de veilleur, d'analyste et dans la protection du patrimoine de conseiller des prises de décision dans les domaines relevant de l'intelligence économique.

6. Editeurs de logiciels d'intelligence économique.

Personne physique ou morale concevant et éditant des logiciels visant à favoriser le travail collectif des veilleurs, à collecter et à partager l'information utile aux veilleurs et analystes.

Développement
MétiersQuelques
limitesRéférences
Enr. Sup.Définitions
Métiers (2006)

Cartographie

Conclusion

Définition des métiers et des compétences de l'IE (2006)

7. Directeur ou responsable de l'intelligence économique

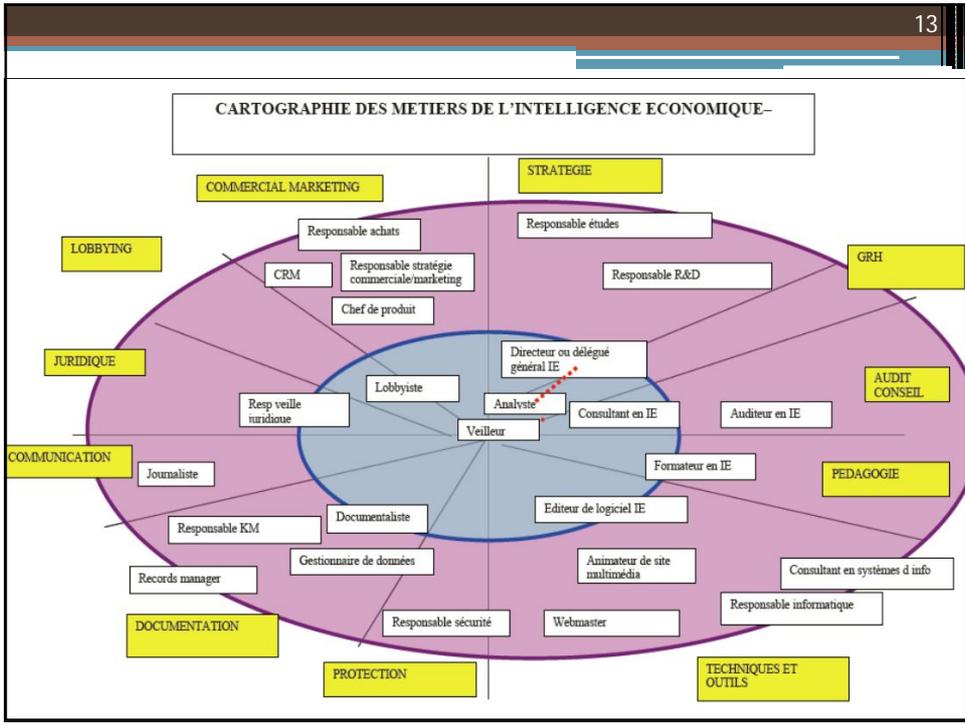
Personne physique bénéficiant d'une délégation de pouvoir générale et pluridisciplinaire chargée dans une entreprise de coordonner et d'organiser l'activité des veilleurs, des analystes et des réseaux afin d'aider à la décision à l'influence à la performance et à la protection de l'organisation.

8. Délégué Général à l'Intelligence économique

Personne physique exerçant les fonctions de directeur de l'intelligence économique dans un territoire, une administration ou un groupement d'organisations. (Pôle de compétitivité, branche professionnelle, syndicat, agglomération de communes, etc.)

9. Lobbyiste

Personne physique ou morale capable de proposer ou de conduire des actions d'influence ou de contre influence dans les domaines relevant de l'intelligence économique.



En conclusion: Diversité et hétérogénéité des approches...

